

GIVE STEEL OG FN'S VERDENSMÅL

Full Guide



Vores perspektiv på verdensmålene

Give Steel vil optimere stålkonstruktioner, så vi mindsker CO₂ udledningen og minimerer spild i byggeriet mest muligt.

Vores optimeringer har indflydelse på stålkonstruktioner i hele Nordeuropa og er med til at optimere ressourceforbruget i byggeriet, som står for en væsentlig del af verdens samlede CO₂ udledning.

Vi forholder os i vores adfærd og strategi til 10 ud af FN's 17 ambitiøse verdensmål, der siden 2015 har forpligtet alle medlemslande af FN til at

bidrage til en mere bæredygtig verden. Mål, der skal reducere uligheder, sikre ansvarlig adfærd og vækst.

Ud af de 10 verdensmål vi relaterer til, arbejder Give Steel fokuseret på verdensmål 4, 8 og 12, der omhandler uddannelse, jobs og økonomisk vækst samt ansvarlig forbrug og produktion.

De 10 Verdensmål, som Give Steel relaterer til:



Give Steel fokuserer på 3 verdensmål



VERDENSMÅL 4: Uddannelse

Dialog med skoler og universiteter og introduktion af stålindustriens muligheder indenfor produktion, bæredygtighed og digitalisering.



VERDENSMÅL 8: Jobs og økonomisk vækst

Effektiv produktion ved hjælp af moderne teknologi og øget digitalisering.



VERDENSMÅL 12: Ansvarlig forbrug og produktion

Minimering af råvareforbrug, miljømæssig forsvarlig håndtering af kemikalier, genbrug samt reducere af affald.

Give Steel understøtter derudover følgende 7 verdensmål



VERDENSMÅL 3: Sundhed og Trivsel

Vi forebygger arbejdsulykker på en sikker arbejdsplads. Vi understøtter en sund levevis gennem interne tiltag, fra kantine til sportsarrangementer i personaleforeningen.



VERDENSMÅL 5: Ligestilling

Vi vil ansætte flere kvinder i virksomheden, herunder kvindelige ingeniører og ledere.



VERDENSMÅL 7: Bæredygtig energi

Vi arbejder kontinuerligt med energioptimering, så vi reducerer elforbruget pr. omsat krone.



VERDENSMÅL 9: Industri og innovation

Gennem vækst øger vi beskæftigelsen. Vi tænker innovativt i vores processer, så vi minimerer spild. (optimering af konstruktion og transport).



VERDENSMÅL 10: Mindre ulighed

Vi bidrager positivt til vores udenlandske medarbejders integration i Danmark.



VERDENSMÅL 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund

OVi optimerer konstruktioner, så det samlede CO₂ aftryk pr indbygger minimeres og sætter et positivt fodaftryk i de byer, vi er lokaliseret.



VERDENSMÅL 17: Partnerskab for handling

Gennem samarbejde med udvalgte organisationer tilegner vi os viden til en stadigt mere bæredygtig udvikling.

Give Steel's forretningsstrategi inkluderer indsatser, der relaterer til i alt 10 verdensmål.



I Give Steel har vi igangsat en lang række initiativer, der understøtter FN's verdensmål.

Initiativerne er enten løbende procedurer eller igangsatte projekter. Tiltagene kan være både interne og eksternt rettede. De indgår som en del af de tre spor i vores bæredygtighedsstrategi: det sociale spor, det økonomiske spor eller klimasporet. Fælles for tiltagende er at de på en eller anden måde understøtter et af FN's verdensmål, som det er vist her.

VORES FOKUS

For at sikre en effektiv implementering af verdensmålene i vores forretningsstrategi har vi særligt fokus på to verdensmål:



VERDENSMÅL 4: Uddannelse

Dialog med skoler og universiteter og introduktion af stålindustriens muligheder indenfor produktion, bæredygtighed og digitalisering.



VERDENSMÅL 8: Jobs og økonomisk vækst

Effektiv produktion ved hjælp af moderne teknologi og øget digitalisering.



VERDENSMÅL 12: Ansvarlig forbrug og produktion

Minimering af råvareforbrug, miljømæssig forsvarlig håndtering af kemikalier, genbrug samt reducere af affald.

VERDENSMÅL 4:**KVALITETSUDDANNELSE**

Uddannelse er vigtigt. Danmark er et videnssamfund, og al vækst beror på viden. I Give Steel tror vi på, at viden kan få mennesker til at vokse – hele livet. Vi arbejder derfor fokuseret på verdensmål 4.4, der handler om kvalitetsuddannelse.

4.4: Samarbejde med kommune og skoler

Give Steel har et løbende samarbejde med Ikast-Brande Kommune og områdets erhvervsskole om at være en del af undervisningen i lokalsamfundet. Gennem dialog med skolerne kan vi vise de unge, at en fremtid i stålindustrien og byggebranchen generelt inkluderer vigtige kompetencer indenfor bæredygtighed og digitalisering.

Tættere på virkeligheden

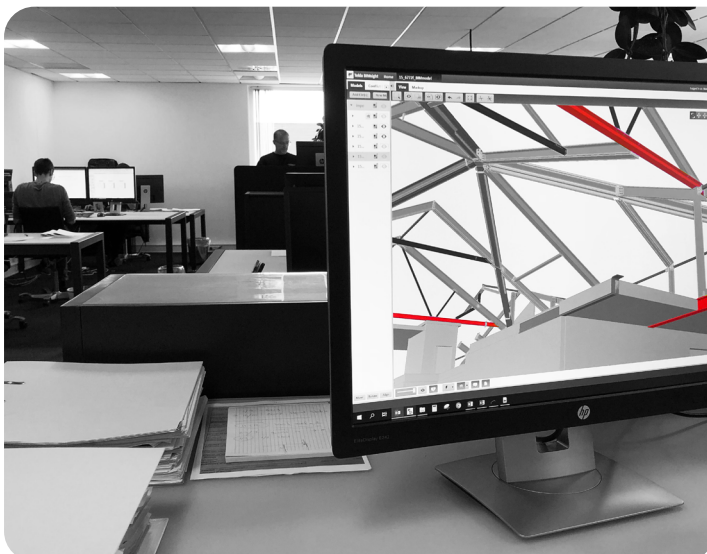
Vi vil gerne bygge bro mellem uddannelsesinstitution og erhvervsliv. Bidrage med et indblik, der bringer de unge tættere på virkeligheden, uanset om det er en folkeskoleelev i praktik eller en ingeniørstuderende, der ønsker et mere praktisk indblik i ingeniørarbejdet. Med indblik, læring og uddannelse vil vi opkvalificere den næste generation med viden om, hvordan en hverdag ser ud i Give Steel, både på ingeniørkontoret og på byggepladsen.

**OPSUMMERING**

- GS Academy: Vi giver ingeniørstuderende praktisk forståelse for ingeniørfaget så de kommer tættere på virkeligheden.
- Vi giver folkeskoleelever et indblik i produktion og industri.
- Vi laver undervisning fra mobil trailer, f.eks. i skoler og fængsler.

**FN's VERDENSMÅL 4:
Quality Education**

4.4 Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervs-mæssige, indenfor ansættelse, anstændige jobs og iværksætteri, øges væsentligt.



VORES MÅL, VERDENSMÅL 4

Under overskriften WE GROW PEOPLE har vi i Give Steel defineret 3 delmål, der understøtter det fjerde verdensmål, der handler om kvalitetsuddannelse:

I 2020 indledes samarbejde med 1-2 universiteter omkring brobygning mellem uddannelsen og den virkelighed de unge ingeniører møder efter endt uddannelse.

Inden 2023 har Give Steel inspireret 3 hold ingeniørstuderende gennem vores GS Academy koncept, der giver danske ingeniørstuderende et mere praktisk indblik i ingeniørarbejdet.

I 2020 etableres vores mobiltrailer, der skal danne rammer for faglig inspiration og læring på bl.a. fængsler og skoler.

We Grow People

VERDENSMÅL 8:**ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST**

Det at skabe nye arbejdspladser er en naturlig del af vores udvikling. Anstændige jobs og økonomisk vækst hænger derfor tæt sammen med virksomhedens internationalisering og virksomhedens udvikling de seneste år.

8.2: Optimeret design og produktion

Vores økonomiske vækst er funderet på vores kontinuerlige fokus på forbedringer. Det gælder såvel i selve konstruktionsdesignet som i produktionen. Vi har fokus på hvordan moderne teknologi kan forbedre vores performance og sikre ansvarlighed overfor miljøet.

8.4: Flere unge i beskæftigelse

Det er en hjertesag for os at være med til at introducere de unge mennesker til et langt liv på arbejdsmarkedet. Med en stærk arbejdsmoral, vilje af stål og synlige resultater i hverdagen, får vi dem til at vokse både fagligt og personligt. Det er nogle gange bøvlet – men det er et ansvar, vi tager meget seriøst, og som er kernen i vores DNA. Det er vores bidrag til at reducere andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse.

8.6: Ressourceudnyttelse gennem konstruktionsoptimering

Hos Give Steel forsøger vi altid at optimere vores stålkonstruktioner samt vores arbejdsgange og processer. Det indebærer også at se efter teknologiske muligheder, der kan give os optimeringsfordele og skåner miljøet. Ved hjælp af digitale og teknologiske opgraderinger er vi i stand til at lave mere nøjagtige udregninger, der optimerer materialeforbruget, produktionstiden og transporten. Dermed reducerer vi vores ressourcspild og enhver unødigt CO₂-udledning. Vi genbruger, hvor vi kan og forsøger at få mest muligt ud af de ressourcer, vi bruger. Vores produktion er i en transformationsproces mod en klimabevidst tilgang, hvor vi har fokus på genbrug, investerer i robotter og anvender vandbaseret maling.

8.8: Lige rettigheder og godt arbejdsmiljø

Alle medarbejdere i Give Steel har lige rettigheder og får overenskomst-mæssig løn, ligesom et sikkert, stabilt og anerkendende arbejdsmiljø er et must. Vi tror på værdien af at give mennesker en chance. Derfor har vi et samarbejde med High:five, der hjælper tidligere kriminelle med integration på arbejdsmarkedet.

**OPSUMMERING**

- Vi skaber anstændige jobs til udfordrede unge så, de får en chance på arbejdsmarkedet.
- Vi giver tidligere straffede en chance for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.
- Gennem øget eksport og fokus på konstruktionsoptimering skaber vi økonomisk vækst i virksomheden.
- Gennem teknologisk opgradering af materiel og en innovativ tankegang til konstruktionsdesign skaber vi CO₂-optimerede løsninger og opnår højere økonomisk produktivitet i hele projektfasen.

FN's VERDENSMÅL 8:**Decent work and economic growth**

8.2 Der skal opnås højere økonomisk produktivitet gennem diversificering, teknologisk opgradering og innovation, blandt andet gennem fokus på høj værditilførsel og arbejdskraftintensive sektorer.

8.4 Indtil 2030 gradvist forbedre den globale ressourceudnyttelse indenfor forbrug og produktion, og forsøge at afkoble økonomisk vækst fra miljøforringelse i overensstemmelse med den 10-årige ramme for "Programmer for Bæredygtig Forbrug- og Produktion" med de udviklede lande i spidsen.

8.6 Inden 2020 skal andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse, væsentligt reduceres.

8.8 Arbejdstagernes rettigheder skal beskyttes, og et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle arbejdstagere skal fremmes, herunder for migrantarbejdere, især kvindelige migranter, og dem i usikre beskæftigelsesforhold.

VORES MÅL, VERDENSMÅL 8

Verdensmål 8 har fokus på vedvarende vækst og bæredygtighed hos virksomheder samt at sikre, at alle arbejder under anstændige kår. Hos Give Steel er eksport og bæredygtig vækst en forudsætning for vores videre udvikling.

Konstruktionsoptimering er et strategisk fokus og derfor sikres fastholdelse og udvikling af disse kompetencer i virksomheden. Det sker gennem sidemandsoplæring af nye medarbejdere, kompetenceudvikling hos ansatte ingeniører og vidensdeling mellem medarbejdere.

Det er vores mål at alle nye ingeniører skal besidde denne kompetence

Vi vil ansætte flere lærlinge. Målet for 2020 er at komme op på 25 smedelærlinge, 2 montagesmede, 2 automatikteknikere samt 1 ernæringsassistent.

Vi vil reducere ressourcspild og dermed unødigt CO₂ belastning på vores lokationer og byggepladser.

VERDENSMÅL 12:**ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION**

Ansvarlighed er vores kerneværdi i Give Steel.

Det gælder både i vores produktionsprocesser og vores adfærd - generelt overfor hinanden, kunder og samarbejdspartnere.

Det gælder også i forhold til affaldshåndtering og muligheden for genbrug. Derfor stemmer delmål 12.4, 12.5 og 12.6 godt overens med vores værdisæt.

12.4 og 12.5: Miljømæssig forsvarlig håndtering

Vi genbruger, hvad vi kan og arbejder ansvarligt med genbrug samt korrekt håndtering af væsker, affald og klimatruende materiale i det daglige. En stor del af vores produktion sker ved eldrevne maskiner, ligesom vi er i en udviklingsproces, hvor vores produktion bliver stadig mere CO₂ venlig. F.eks er vi igang med at implementere vandbaseret maling som ny standard. Vi arbejder hele tiden på at optimere vores arbejdsprocesser og opmuntrer andre til også at søge optimeringsmuligheder både i forhold til effektivitet og miljø.

Vi har fokus på, hvor vi i vores produktion og montage kan agere mere miljøbevidst. Omdrejningspunktet for vores designfase er optimering, og jo mere stål vi sparer, jo mere CO₂ sparer vi også. Et gennemtænkt og optimeret konstruktionsdesign reducerer også CO₂ forbruget i transporten og minimerer dermed byggeriets samlede klimaaftryk. I forhold til transport forventer vi samme ansvarlighed overfor miljøet og hinanden hos vores leverandører og logistikpartnere.

12.6: Vores 3-sporede bæredygtighedsstrategi

sigter på øget rapportering af vores bæredygtige adfærd. I vores transformationsproces kigger vi også på mulighederne for rapportering af "Den tredobbelte Bundlinje" indenfor områderne: social, miljø og økonomi.

**OPSUMMERING**

Vi udfører ansvarlig produktion med fokus på:

1. Sikkerhed
2. Ressourceforbrug
3. Kemikaliehåndtering
4. Brug af vandbaseret maling
5. Affaldshåndtering til genbrug
6. Minimeret produktionstid
7. Eldrevet maskineri
8. Effektiv transport

FN's VERDENSMÅL 12:**Responsible consumption and production**

12.4 Inden 2020 skal der opnås en miljømæssig forsvarlig håndtering af kemikalier og affald i hele deres livscyklus i overensstemmelse med de aftalte internationale rammebetingelser og deres udledning i luft, vand og jord skal væsentligt reduceres for at mindske deres negative indvirkninger på menneskers sundhed og miljøet.

12.5 Inden 2030 skal affaldsmængden væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.

12.6 Opmuntre virksomheder, især store og transnationale virksomheder, til at arbejde bæredygtigt og til at integrere oplysninger om bæredygtighed i deres rapporteringscyklus.

VORES MÅL, VERDENSMÅL 12

Vores vækst og fokus på bæredygtighed kræver at vi, både som arbejdsgiver og medarbejdere, har fokus på at reducere vores CO₂ aftryk i dagligdagen. Det gælder både i vores produktion og administration, såvel som på de mange byggepladser i Danmark og udland, hvor vi arbejder.

Med ny teknologi effektiviserer vi produktion og montage så CO₂ forbruget pr opgave reduceres.

Med vandbaseret maling, fremtidssikrer vi vores malerhal til en mere bæredygtig fremtid.

Måling og rapportering af vores bæredygtighed skal integreres i vores årlige evalueringer, herunder måling af udvikling på alle tre bundlinjer, den økonomiske, den miljømæssige og den sociale bundlinje.

Vi arbejder også for



VERDENSMÅL 3: **Sundhed og Trivsel**

Vi forebygger arbejdsulykker på en sikker arbejdsplads.



VERDENSMÅL 5: **Ligestilling**

Vi vil ansætte flere kvinder i virksomheden, herunder kvindelige ingeniører og ledere.



VERDENSMÅL 7: **Bæredygtig energi**

Vi arbejder kontinuerligt med energioptimering, så vi reducerer elforbruget pr. omsat krone.



VERDENSMÅL 9: **Industri og innovation**

Gennem vækst øger vi beskæftigelsen. Vi tænker innovativt i vores processer, så vi minimerer spild (optimering af konstruktion og transport).



VERDENSMÅL 10: **Mindre ulighed**

Vi bidrager positivt til vores medarbejderes integration i Danmark.



VERDENSMÅL 11: **Bæredygtige byer og lokalsamfund**

Vi optimerer konstruktioner, så det samlede CO₂ aftryk pr indbygger minimeres og sætter et positivt fodaftryk i de byer, vi er lokaliseret.



VERDENSMÅL 17: **Partnerskab for handling**

Gennem samarbejde med udvalgte organisationer tilegner vi os viden til en stadigt mere bæredygtig udvikling.

VERDENSMÅL 3:

SUNDHED OG TRIVSEL

Verdensmål 3 skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivlsen på jordkloden. I Give Steel arbejder vi også med sundhed og trivsel, der fremmer et godt arbejdsmiljø. En sikker arbejdsplads er altafgørende og kræver fuld fokus på sikkerhed både i produktionen og på byggepladsen, så vi kan forebygge arbejdsulykker.

3.5 Forebyggelse af narkomisbrug: Vi forebygger narkomisbrug gennem beskæftigelse af udfordrede unge og har mulighed for udførelse af narkotest i vores produktion.

3.6 Færre trafikulykker: Gennem fokus på trafiksikkerhed, defineret i vores Code of Conduct, bidrager vi til mere sikker kørsel på de danske veje.

3.8 Sundhedsdækning: Vi tilbyder sundhedsforsikring til alle medarbejdere.



OPSUMMERING

- Vi forebygger arbejdsulykker gennem sikkerhed på arbejdspladsen.
- Vi forebygger narkomisbrug vha. narkotests og beskæftigelse.
- Vi bidrager til mere sikker kørsel på de danske veje.
- Vi tilbyder sundhedsforsikring til alle medarbejdere.

FN's VERDENSMÅL 3: GOOD HEALTH AND WELL BEEING

3.5 Forebyggelse og behandling af stofmisbrug, herunder narkotikamisbrug og skadelig brug af alkohol, skal styrkes.

3.6 Inden 2020 skal antallet af globale dødsfald og tilskadecomster som følge af trafikulykker halveres.

3.8 Der skal opnås universel sundhedsdækning, herunder beskyttelse mod økonomiske risici, adgang til livsvigtige sundhedsydelser af høj kvalitet, og adgang til sikker og effektiv livsvigtig kvalitetsmedicin og vacciner til en overkommelig pris for alle.

VERDENSMÅL 5:

LIGESTILLING MELLEM KØNNENE

4.5: Flere kvinder i industrien

Vi mener, at en succesfuld og velfungerende arbejdsplads er baseret på lighed. Lighed på tværs af køn, såvel som race og seksualitet. Derfor støtter vi fuldt op omkring verdensmål 5, som håndhæver kvinders og pigers rettigheder og deres muligheder indenfor stålindustrien og i byggebranchen generelt. Vi har en målsætning om at ansætte flere kvinder i virksomheden, herunder også kvindelige ledere.

Vi ansætter kvinder i alle jobfunktioner og oplever en positiv udvikling i ansættelse af flere kvindelige ingeniører.

5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE

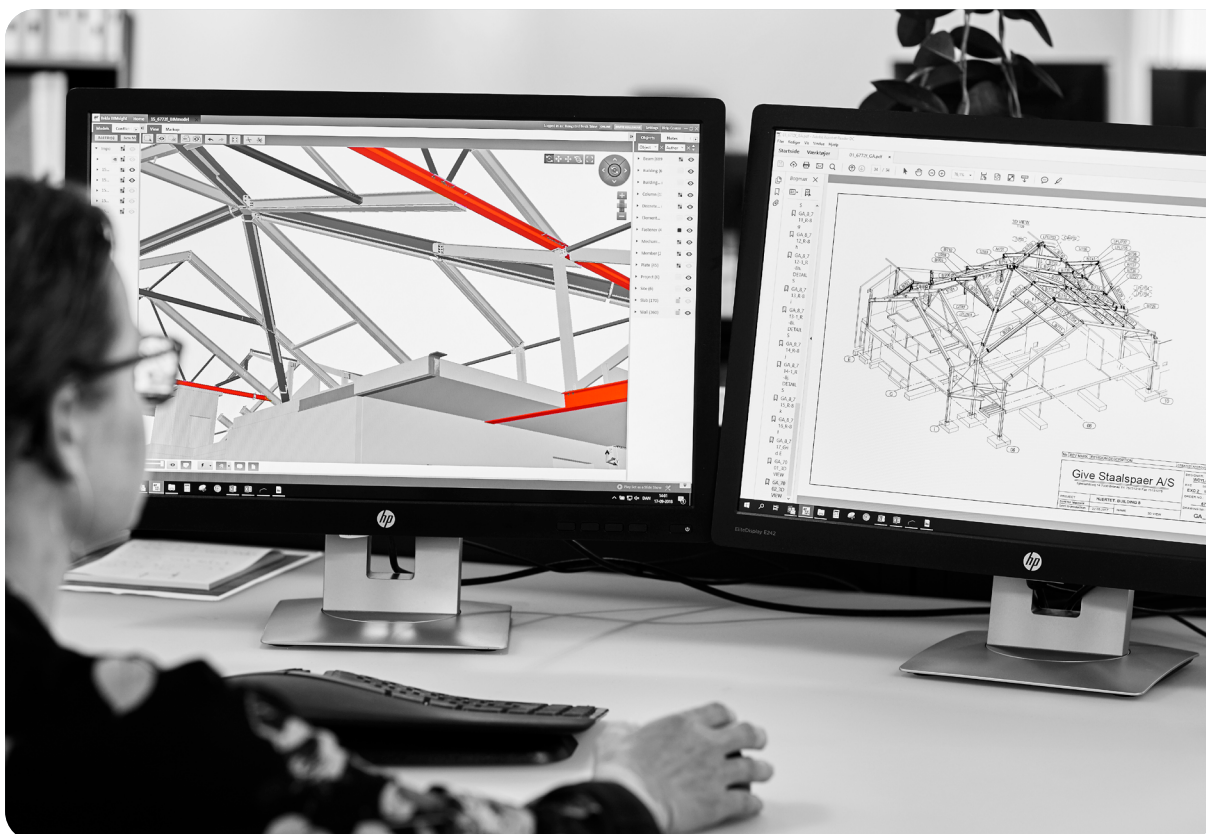


OPSUMMERING

- Vi ansætter flere kvinder i industrien, herunder gerne kvindelige ingeniører og ledere.

**FN's VERDENSMÅL 5:
Gender Equality**

5.5 Kvinder skal sikres fuld og effektiv deltagelse og lige muligheder for lederskab på alle niveauer af beslutningstagning inden for politik, økonomi og det offentlige liv.

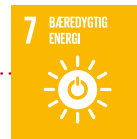


VERDENSMÅL 7:

BÆREDYGTIG ENERGI

Verdensmål 7 har fokus på bæredygtig og moderne energi. I Give Steel bruger vi bæredygtig energi i det omfang, det er muligt. Vi foretrækker eldrevne maskiner og værktøjer i vores produktion. Vores årlige elforbrug svarer ca. til den årlige elproduktionen fra 1 stk. vindmølle, opsat i Brande kommune.

Verdensmål 7.3 er en hensigtserklæring om, at den globale hastighed for forbedring af energieffektiviteten skal fordobles. I Give Steel har vi kontinuerligt fokus på energioptimering i alle vores processer, og det er et dedikeret mål at minimere elforbruget pr. omsat krone.



OPSUMMERING

- Med fokus på energi-optimering i alle vores processer vil vi reducere elforbruget pr. omsat krone.

FN's VERDENSMÅL 7: AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

7.3 Inden 2030 skal den globale hastighed for forbedring af energieffektiviteten fordobles.



VERDENSMÅL 9:**INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR**

En stor del af bæredygtig vækst ligger forankret i innovation. Vedvarende bæredygtig vækst er derfor betinget af innovation i den enkelte virksomhed. I Give Steel har vi altid sat en ære i at gøre tingene på vores egen måde. Vores tilgang til verdensmål 9 har særlig fokus på delmålene 9.2 og 9.5, der handler om at fremme industriens andel af beskæftigelsen og generel opgradering af teknologisk kapacitet.

9.2: Øget beskæftigelse gennem vækststrategi

Med en ambitiøs vækststrategi med særlig fokus på øget eksport øger vi beskæftigelsen i takt med virksomhedens udvikling.

9.5: Teknologisk kapacitet og en innovativ tankegang

Konstruktionsoptimering er vores kernekompetence. Med gennemtænkt konstruktionsdesign, reducerer vi både ressourcospild samt unødigt CO₂ belastning både i produktionen og ved transport.

Vi arbejder løbende på at optimere vores processer og værktøjer med moderne teknologier, som kan effektivisere produktionsprocessen i alle led. Vi analyserer og effektiviserer vores design- og produktionsprocesser, så håndteringen altid er både effektiv og ansvarlig.

Vores kvalitetsteam har fokus på såvel slutproduktet som processer og procedurer.

**UDDYBNING**

- Med vores vækststrategi øger vi beskæftigelsen i industrien.
- Gennem konstruktionsoptimering sparer vi CO₂ i produktion og transport.
- Vi bruger moderne teknologier til at effektivisere vores produktionsprocesser.
- Vi optimerer ved at tænke innovativt i designfasen.

FN's VERDENSMÅL 9:**Industry, innovation and infrastructure**

9.2 En inklusiv og bæredygtig industrialisering skal fremmes, og industriens andel af beskæftigelsen og bruttonationalproduktet skal øges i betydelig grad inden 2030 i overensstemmelse med nationale forhold. I de mindst udviklede lande skal industriens markedsandel fordobles.

9.5 Videnskabelig forskning skal udvides og den teknologiske kapacitet i de industrielle sektorer i alle lande skal opgraderes, især i udviklingslandene, ved bl.a. inden 2030, at fremme innovation og væsentligt forøge det samlede antal forsknings- og udviklingsmedarbejdere pr. 1 million indbyggere samt ved at øge de offentlige og private midler til forskning og udvikling.

VERDENSMÅL 10:

MINDRE ULIGHED

Verdensmål 10 skal reducere ulighed i og mellem lande, fordi ulighed er et globalt problem.

Bedre integration

Da det sociale ansvar fylder meget i Give Steel's DNA, har det også været naturligt for os at ansætte emigranter i vores produktion. Vi bidrager positivt som arbejdsplads til disse menneskers integration i Danmark, så de får en ny start, en indholdsrig hverdag og gode danskunderskaber.

10
MINORE
ULIGHED



OPSUMMERING

- Vi bidrager positivt til vores medarbejderes integration i Danmark.

FN's VERDENSMÅL 10: REDUCED INEQUALITIES

10.7 Facilitere en velordnet, sikker, regelmæssig og ansvarlige migration og mobilitet af mennesker, bl.a. ved at gennemføre planlagte og velforvaltet migrationspolitikker.



VERDENSMÅL 11:

BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND

Verdensmål 11 vedrører den effekt en virksomhed har på sit lokalsamfund.

11.a: Støtte oplandet med lokalt fodaftryk

For Give Steel er det vigtigt at være med til at gøre en forskel i de byer, hvor vi er lokaliseret.

Vi deltager aktivt i samarbejde med lokale og regionale skoler og uddannelsesinstitutioner. Vores samarbejde med High:five, der hjælper tidligere straffede ud på arbejdsmarkedet, er også et eksempel på vores lokale forankring.

Gennem vækst bidrager vi lokalt til at styrke vores lokalsamfund med attraktive arbejdspladser. Det gælder i såvel Brande som Århus samt i de lande, hvor vi har salgs- eller ingeniørkontorer. Ved at skabe flere arbejdspladser og fastholde produktionen i Brande, støtter vi Ikast-Brande som lokalt erhvervsområde.

Vores sponsorstrategi er baseret på et ønske om at gøre en afgørende forskel i vores lokalmiljø.

11.6: Mindre CO₂ pr indbygger

Vores optimerede stålkonstruktioner er med til at reducere byggeriets samlede CO₂-aftryk pr. indbygger på de eksportmarkeder vi opererer på i Nordeuropa. Det skaber mere bæredygtige lokalsamfund.



OPSUMMERING

- Vi sætter et positivt fodaftryk i de byer, vi er lokaliseret.
- Vi optimerer konstruktioner, så det samlede CO₂ aftryk pr. indbygger minimeres.

FN's VERDENSMÅL 11: Sustainable cities and communities

11.6 Inden 2030 skal den negative miljøbelastning pr. indbygger reduceres, herunder ved at lægge særlig vægt på luftkvalitet og på kommunal og anden affaldsforvaltning.

11.a Støtte positive økonomiske, sociale og miljømæssige forbindelser mellem by, opland og landdistrikter ved at styrke den nationale og regionale udviklingsplanlægning.



VERDENSMÅL 17:

PARTNERSKAB FOR HANDLING

Vi skal styrke det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og øge midlerne til at nå målene.

Viden gennem organisationer og medlemskaber

Viden er afgørende for at blive bedre. Derfor søger vi i Give Steel relationer og partnerskaber med de organisationer, som kan hjælpe os på vores vej mod en mere bæredygtig profil. I regnskabsåret 2020 er der afsat flere midler til meningsfulde netværk og organisationer, så vi derigennem kan tilegne os viden og inspiration, der kan gøre os mere bæredygtige.

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



OPSUMMERING

- Gennem samarbejde med udvalgte organisationer tilegner vi os viden til en stadig mere bæredygtig udvikling.

FN's VERDENSMÅL 17: PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

17.16: Det globale partnerskab for bæredygtig udvikling skal styrkes, suppleret af partnerskaber med mange forskellige interessenter, der mobiliserer og deler viden, ekspertise, teknologi og finansielle ressourcer, for at støtte alle lande i at nå verdensmålene for bæredygtig udvikling, især udviklingslandene.





[Link to Facebook](#)



[Link to LinkedIn](#)



Give Steel A/S
Sjællandsvej 14
7330 Brande
Telefon 75 73 12 18
www.givesteel.com