

## Kommissorium

# Voksen- og efteruddannelsesudvalget (VEU-udvalget)

**Dato: Februar 2024**

---

### Formål

Udvalget bidrager med viden indenfor voksen- og efteruddannelsesområdet til Danske Erhvervsskoler og -Gymnasiers (DEG) bestyrelser samt sekretariat og medvirker herigennem til varetagelse af organisationens interesser over for politiske samarbejdspartnere, faglige organisationer, erhvervsorganisationer, ministerier, mv.

Udvalget varetager medlemsskolernes interesser ved at løfte faglige problemstillinger af væsentlig karakter for sektoren i forhold til VEU-området samt opstiller løsningsparadigmer for dermed at sikre faglig og administrativ vejledning til gavn for alle medlemsskoler.

Udvalget producerer informationer til såvel intern som ekstern anvendelse, deltager i dialogfora og undersøgelser i Børne- og Undervisningsministeriet samt andre relevante fora.

Udvalget kvalificerer væsentlige debatter og projekter inden for VEU-området samt bidrager til erfaringsudveksling blandt DEG-L's medlemsskoler og relevante samarbejdspartnere.

Kommissoriet fungerer fra januar 2022 til udpegningsperioden for udvalgsmedlemmer udløber i 2025.

### Udvalgets sammensætning og kompetence

Udvalget arbejder under ansvar for og med reference til Danske Erhvervsskoler og Gymnasier – Lederne (DEG-L). Udvalget er nedsat i regi af DEG-L's bestyrelse og arbejder for at understøtte og udvikle dennes dagsorden, hvor dette er muligt, når det gælder de arbejdsområder, som udvalget arbejder med.

Udvalget består af 10-12 medlemmer ekskl. formandskabet. Medlemmerne udpeges blandt lederne på DEG-L's medlemsskoler, så det så vidt muligt afspejler et bredt udsnit af medlemsskoler, og ingen skole kan derfor være repræsenteret med mere end ét medlem i udvalget.

Udvalget ledes af en formand samt eventuel en eller to næstformænd udpeget af DEG-L's bestyrelse. Formandskabet udpeges blandt bestyrelsesmedlemmerne i DEG-L og konstitueres efter det årlige repræsentantskabsmøde i DEG-L. Der er tilknyttet en fast konsulent fra DEG's sekretariat, som deltager i samtlige møder og agerer referent.

Udvalget kan, hvis det skønnes nødvendigt for udvalgets behandling af konkrete opgaver, tilforordne ressourcepersoner i en afgrænset periode eller nedsætte et underudvalg til udvalgte opgaver. Underudvalg refererer til VEU-udvalget og nedlægges automatisk, når arbejdsopgaven er afsluttet.

Udvalget kan desuden anmode andre om at deltage i dets møder.

For udvalgsmedlemmerne gælder, at medlemmerne er personligt udpegede. Vælger et medlem at træde ud af udvalget, vil pladsen blive genbesat efter indstilling fra udvalgets formandskab til DEG-L's bestyrelse. Kandidater, der har opstillet til udvalget, prioriteres, men da der også ved genbesættelse bør tages højde for, at udvalgene så vidt muligt skal afspejle DEG-L's medlems sammensætningen samt udvalgets behov for kompetencedækning, kan der opstå behov for at kigge udenfor listen over tidligere opstillede kandidater. Deltagelse i udvalget skal være godkendt af den respektive hjemskole.

Udvalget kan udpege repræsentanter blandt medlemsskolerne til at sidde i eksterne projekter, udvalg, samarbejdsfora, m.m. Repræsentanterne er forpligtet til at orientere formandskab eller udvalgs konsulent fra møder m.m.

Udvalget bidrager til at kvalificere DEG's projekter og kan deltage i projektgrupper, såfremt dette er relevant.

Som medlem af udvalget besidder man et tillidshverv i foreningen, hvorfor der forventes loyalitet overfor de vedtagne politikker i DEG-L og DEG-B. Bryder et udvalgsmedlem denne loyalitet, ved at fremsætte holdninger i direkte modstrid med foreningens politik, kan DEG-L's bestyrelse vælge at fratage udvalgsmedlemmet sin post.

## Arbejdsområde

Udvalgets arbejdsområde er voksen- og efteruddannelse i bred forstand, bl.a.: høringer, initiativ til og stillingtagen til politiske udmeldinger, planlægning af årsmøder og konferencer, input til rådsmøder, mv. Dertil kommer drøftelse inden for foreningens indsatsområder.

Udvalget samarbejder med foreningens øvrige udvalg om emner, der går på tværs. Det kunne fx være spørgsmål om EUV og "fra ufaglært til faglært", der berører både EUD- og VEU-udvalg.

Udvalget orienterer om deres arbejde via DEG's nyhedsmedier, samt en eventuel udvidet information til direktørkredsen. Sidstnævnte gøres kvartalsvist ved udsendelse af en mail med orientering fra DEG-L's udvalg. Der tages dog forbehold for fortrolighed i forbindelse med udvalgets arbejde, herunder i forbindelse med fortrolige møder med f.eks. Børne- og Undervisningsministeriet. Der refereres ligeledes i udgangspunkt ikke fra punkter med eksternt deltagelse fra ministerier og styrelser.

## Mødestruktur

Udvalget tilstræbes som udgangspunkt at mødes fire gange årligt. Møderne kan afholdes som fysiske møder, onlinemøder eller seminarer. Møderne kan efter behov afholdes i fællesskab med andre udvalg.

Dagsordenen udsendes 1 uge før mødeafholdelse. Referat til udvalgets medlemmer udsendes senest 2 uger efter mødeafholdelse. Opfølgning på referatet sker i samarbejde mellem udvalgets formandskab og den tilknyttede konsulent.

Derudover tilstræbes det, at konkrete problemstillinger kan løftes på virtuelle møder med kort varsel.

## Økonomi

Medlemmets skole afholder de udgifter, der er forbundet med deltagelse i udvalgsarbejdet.