



**Til øverste chef ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse,
institutioner for almengymnasial uddannelse og almen voksenud-
dannelse mv. samt private gymnasier**

Styrelsen for Undervisning og
Kvalitet

Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Tlf. nr.: 33 92 50 00
E-mail: stuk@stukvum.dk
www.stukvum.dk
CVR nr.: 29634750

**Ny aftale om ansættelse af chefer ved selvejende institutioner på
Børne- og Undervisningsministeriets område**

Akademikerne, Lærernes Centralorganisation, Centralorganisationen af 2010 og Finansministeriet indgik d. 28. april 2018 forlig om en ny cheftale for de selvejende institutioner på Børne- og Undervisningsministeriets område.

4. juli 2019
Sags nr.: 18-818

Cheftalen er netop blevet udstedt i cirkulæreform (Modst. nr. 045-19) og kan findes her: <https://modst.dk/media/34204/045-19.pdf> sammen med Moderniseringsstyrelsens vejledning.

Med den nye cheftale etableres der nye rammer og vilkår for de chefer, der er omfattet af aftalen. De nye vilkår giver bestyrelserne friere rammer til at anvende lønnen som et strategisk styringsredskab.

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for lønstyringen på institutionen. Vi henleder i den forbindelse opmærksomheden på afsnit 5 i det vedhæftede forvaltningsnotat om bestyrelsens rolle.

Med den øgede frihed følger også et øget ansvar både i forhold til lønudviklingen til den øverste chef, men også blandt institutionens øvrige chefer. Det er ikke intentionen, at de øgede frihedsgrader skal medføre, at cheferne omfattet af den nye aftale skal have en højere lønudvikling end sammenlignelige chefer i resten af staten. Bestyrelsen skal i fællesskab med den øverste ledelse derfor udarbejde en ny lønpolitik, der fastsætter overordnede retningslinjer for lønfastsættelsen.

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) vil følge lønudviklingen og forventer som et led i opfølgningen på aftalens implementering at opgøre, hvor stor en andel af skolernes samlede lønudgifter, der anvendes til lederløn.

Vedlagt dette brev er:

- STUK's forvaltningsgrundlag: "Forvaltning af cheftalen fra OK18".
- STUK's vejledning om lønrammeindplaceringen af øvrige chefer.

- Skema til brug for lønrammeindplaceringen af øvrige chefstillinger.
- STUK's vejledende retningslinjer vedr. brugen af resultatløn.

Centralt i STUK's overvågning af lønudviklingen på institutionerne er øverste chefs indplacering i en teknisk lønramme.

Den øverste chef indplaceres i en teknisk lønramme af STUK, mens bestyrelsen har ansvaret for at indplacere de øvrige chefer i tekniske lønrammer i overensstemmelse med institutionens stillingshierarki og den enkelte stillings indhold og opgavevaretagelsens kompleksitet.

Stillinger i lønramme 37 og opefter er fortsat omfattet af Finansministeriets stillingskontrol. En indplacering i disse tekniske lønrammer skal således godkendes af Finansministeriet. Det beskrives ligeledes uddybende i STUK's vedlagte vejledning om lønrammeindplaceringen af øvrige chefer.

Frivillig overgang

Hvis en given chefstilling er omfattet af cheftalens dækningsområde, og vedkommende stillingsindehaver ønsker at overgå til cheftalen, udarbejder ansættelsesmyndigheden forslag til løn- og ansættelsesvilkår, forinden stillingsindehaver tager stilling til, om vedkommende ønsker at overgå til ansættelse efter aftalen.

Hvis der ikke kan opnås enighed om vilkårene for overgangen til den nye cheftale, vedbliver den pågældende chef med at være ansat på de hidtidige løn- og ansættelsesvilkår. Stillingen vil herefter først skulle besættes efter den nye cheftale i forbindelse med ledighed i stillingen.

Vedr. cheflønpuljestyringen

Som det fremgår af afsnit 3.4 i Moderniseringsstyrelsens vedlagte vejledning om den nye aftale, ophører cheflønpuljestyringen på de institutioner, der er omfattet af cheftalen. Det gælder også for de chefer, som vælger ikke at overgå til ansættelse på cheftalen.

STUK skal fortsat godkende en forhøjelse af det nuværende chefløntillæg, hvis chefen vælger ikke at overgå til ansættelse på cheftalen. Uden en forudgående godkendelse fra STUK kan bestyrelsen ikke udmønte mere i chefløntillæg til institutionens øverste leder, end de kan i dag.

Bestyrelsens overholdelse heraf vil være et af styrelsens opmærksomhedspunkter i det fremadrettede løntilsyn.

Vedr. resultatløn og bonus

Som det fremgår af afsnit 6 i det vedlagte notat "Forvaltning af cheftalen for OK18", vil chefer ansat på den nye cheftale ikke være omfattet af

den gældende bemyndigelse af 27. juni 2013. Hvis institutionen ønsker at anvende resultatløn eller bonus, indgår det som en del af den samlede løn. Der henvises i øvrigt til STUK's vedlagte vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter og udbetaling af bonus til chefer, der er ansat på cheftalen.

STUK udsender snarest en opdateret bemyndigelse for de chefer, der forbliver på den hidtidige ordning.

Informationsmøder

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet afholder sammen med Moderniseringsstyrelsen tre regionale informationsmøder for bestyrelsesmedlemmer og for øverste chef samt HR- og økonomichefer.

Møderne vil blive afholdt:

- D. 2. september fra kl. 12-17 på Aarhus HF og VUC i Aarhus
- D. 6. september fra kl. 10-15 på Sankt Annæ Gymnasium i København.
- D. 10. september fra kl. 10-15 på Syddansk Erhvervsskole i Odense.

Henset til at bestyrelsen og cheferne har forskellige roller i forbindelse med implementeringen af aftalen, vil de to første timer til de regionale informationsmøder være forbeholdt bestyrelsesmedlemmerne, mens de sidste to timer er forbeholdt cheferne.

Nærmere information med praktiske oplysninger samt program for mødet vil blive eftersendt efter sommerferien.

Kontakt

Spørgsmål kan rettes til STUK på: tlf. 20 12 91 85 mellem kl. 09:00 – 16:00 eller ved mail på: ok18@uvm.dk.

Med venlig hilsen
Kristian Brink
Kontorchef



**UNDERVISNINGS
MINISTERIET**
STYRELSEN FOR
UNDERVISNING OG KVALITET

Undervisningsministeriet
Styrelsen for Undervisning og Kvalitet
Center for Institutionsdrift og Administration
Frederiksholms Kanal 26
1220 København K